



COMUNE DI S. CRISTINA E BISSONE

Provincia di Pavia

27010 Via V. Veneto n° 5 - c.f. 00414310185

tel. 0382/70121 - 720187 fax 0382/71351

Oggetto: Relazione finale sul Piano delle Performance 2011

Relazione generale sull'attività amministrativa e della gestione dell'anno 2011 e rilevazione dei risultati raggiunti rispetto agli indicatori di risultato.

Premesso che per l'anno 2011, con delibera GC n. 146/2011 sono stati identificati ed approvati i seguenti :

A: OBIETTIVI STRATEGICI

1. Mantenimento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi

- a) E' collegato agli strumenti di programmazione punto 1°-a,b,c,d ,e,f
- b) E' attuato con le seguenti azioni:
 1. limitazione/riduzione dei costi
 2. incremento delle entrate
 3. revisione modalità di svolgimento
- c) E' verificato con il raffronto quantitativo/qualitativo di costi e servizi erogati dell'anno di riferimento -2011- con l'anno precedente

2. Investimenti e realizzazione opere pubbliche

- a) E' collegato agli strumenti di programmazione punto 1°-a, b,c ,d,e,f
- b) E' attuato con le seguenti azioni:
 1. completamento opere in corso
 2. avvio iter realizzazione nuove opere previste
- c) E' verificato con il riscontro dei tempi di attuazione delle fasi considerate nelle azioni

B: OBIETTIVI SPECIFICI DEI RESPONSABILI DI SETTORE

Per il settore Finanziario:

Obiettivo strategico 1 – Azione: attività gestionali riferite agli ambiti e servizi di competenza;

Risultato atteso : Mantenimento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi di competenza;

Misuratori: livello quantitativo/qualitativo di costi e servizi erogati nell'anno di riferimento -2011- rispetto all'anno precedente 2010

Per il Settore Tecnico:

Obiettivo strategico 1

Azione: attività gestionali riferite agli ambiti e servizi di competenza;

Risultato atteso : Mantenimento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi di competenza;

Misuratori: livello quantitativo/qualitativo di costi e servizi erogati nell'anno di riferimento -2011- rispetto all'anno precedente 2010;

Obiettivo strategico 2 – Azioni:

- completamento opere in corso
- avvio iter realizzazione nuove opere previste

Risultato atteso : attuazione del programma oopp;

Misuratori: riscontro dei tempi di attuazione delle fasi considerate nelle azioni , previa definizione dei tempi di ciascuna delle fasi considerate;

La verifica relativa al conseguimento degli obiettivi strategici ha evidenziato:

- relativamente all'obiettivo n. 1, che dal raffronto quantitativo/qualitativo di costi e servizi erogati nell'anno 2011 rispetto all'anno 2010 emerge un soddisfacente livello di raggiungimento dell'obiettivo stesso, reso particolarmente evidente dai seguenti elementi di riscontro:

1. tutti i servizi erogati nel 2010 sono stati mantenuti nel 2011;
2. l'assenza di contenziosi e/o contestazioni dell'utenza conferma una buona qualità ed efficienza dei servizi erogati;
3. il contenimento dei costi è stato attuato per quasi tutti i principali servizi come si rileva dal raffronto della relazione al conto 2010 -2011 e dalla tabella degli indicatori per i servizi e parametri 2011 allegata alla presente, anche per effetto di un più ampio e costante ricorso ai canali di acquisto Consip e Centrale Regionale Acquisti;
4. l'obiettivo è stato conseguito anche senza dover ricorrere ad incremento di entrate da tariffe e contribuzioni;
5. nuove modalità di svolgimento del servizio sono state efficacemente attuate per i servizi di mensa scolastica e trasporto alunni;

- **relativamente all'obiettivo n. 2** che dal riscontro dei tempi di attuazione delle fasi considerate nelle azioni si riscontra :

1. il completamento delle seguenti opere avviate nel 2010:

- lavori di manutenzione straordinaria manto stradale di via Trento

Approvazione progetto definitivo-esecutivo G. C. n. 52 del 01/04/2010

Finanziato parzialmente con contributo regionale

Autorizzazione a contrarre Determina n. 32 del 14.02.2011

Aggiudicazione provvisoria determina n. 45 del 09.03.2011

Aggiudicazione definitiva Determina n. 72 del 09.04.2011

Approvazione sal finale Determina n. 109 del 23.06.2011

Approvazione regolare esecuzione Determina n. 133 del 24.08.2011

2. l'avvio delle seguenti opere previste nel programma delle opere pubbliche:

- realizzazione porticato presso centro sportivo comunale

Studio di fattibilità G.C. n. 12 del 01.02.2011

Approvazione progetto preliminare G.C. n. 25 del 08.02.2011

Approvazione progetto definitivo-esecutivo G.C. n.31 del 22.02.2011

Autorizzazione a contrarre Determina n. 39 del 02.03.2011

Aggiudicazione provvisoria Determina n. 60 del 19.03.2011

Aggiudicazione definitiva Determina n. 74 del 13.04.2011

Approvazione sal 1 Determina n. 108 del 21.06.2011

Approvazione sal 2 Determina n. 118 del 07.07.2011

Approvazione regolare esecuzione Determina n. 123 del 12.07.2011

- manutenzione straordinaria via Europa

Approvazione studio di fattibilità G.C. n.88 del 28.06.2011

Approvazione progetto preliminare G.C. n. 97 del 21.07.2011

Approvazione progetto definitivo-esecutivo G.C. n. 115 del 25.10.2011

Autorizzazione a contrarre Determina n. 161 del 02/11/2011

Aggiudicazione provvisoria Determina n. 169 del 22.11.2011

Aggiudicazione definitiva Determina n. 184 del 15.12 .2011

3. la **mancata attuazione** per insufficienza di finanziamento della realizzazione della pista ciclabile Prevista nel programma delle Opere Pubbliche.

Da quanto sopra riportato si addviene ad una conclusiva valutazione positiva, potendosi pertanto considerare pienamente raggiunto, con valore di ottimo, l'obiettivo strategico 1. e non del tutto raggiunto , con valore di buono, l' obiettivo strategico 2.; di conseguenza risulta pienamente raggiunto l'obiettivo specifico n. 1 assegnato ai responsabili dei settori finanziario e tecnico e raggiunto al 90% l'obiettivo specifico 2. assegnato al Responsabile PO settore tecnico.

Pertanto, ai fini della valutazione del personale

- a) il punteggio riferito alla performance organizzativa può essere assegnato nella misura di punti 16, sia ai responsabili che al personale assegnato ai Settori Finanziario e Tecnico;
- b) il punteggio riferito alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati a ciascun Settore può essere assegnato come segue:
 - b1) nella misura massima di punti 30 sia al Responsabile che al personale assegnato al Settore Finanziario;
 - b2) nella misura di punti 28,50 (15 + 90% di 15) sia al Responsabile che al personale assegnato al Settore Tecnico.

Santa Cristina e Bissone lì 15 maggio 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Barletta D.ssa Angela)